

FAR EAST HOLDINGS BERHAD (14809-W)

POLISI SOSIAL

Far East Holdings Berhad (“FEHB” atau “Syarikat”) mengiktiraf bahawa keperluan pembangunan seharusnya memberi manfaat sosial kepada semua pihak selaras dengan prinsip dan kriteria yang ditetapkan oleh ISCC (International Sustainability & Carbon Certification), MSPO (Malaysian Sustainable Palm Oil) dan ILO (International Labour Organisation).

Suhubungan dengan itu FEHB adalah komited untuk mematuhi prinsip yang digariskan sepertimana berikut:-

- Semua kakitangan dan pekerja dilayan dan diperlakukan dengan adil dalam aspek pengambilan kakitangan, peluang kenaikan pangkat, tanpa mengambilkira bangsa, kasta kerakyatan, jantina, warna kulit, kecacatan fizikal, keanggotaan kesatuan, pendirian politik, peringkat umur atau agama.
- Mengenalpasti, melalui perbincangan sebarang faedah sosial yang perlu dan mengenalpasti bagaimana ianya dapat memberi kebaikan bersama kepada Syarikat dan masyarakat setempat.
- Memastikan sebarang perundingan berkenaan pampasan diatas kehilangan hak tanah pesaka peribumi diuruskan dengan sistem dokumentasi yang membolehkan penduduk peribumi, masyarakat setempat dan semua pihak yang terlibat dengan Syarikat memberikan pendapat dan menyuarakan pandangan melalui institusi atau perwakilan pilihan mereka.
- Membentuk dan melaksanakan satu polisi untuk mengelakkan gangguan seksual dan segala bentuk kekerasan terhadap wanita serta melindungi hak reproduktif mereka.
- Syarikat harus menghormati hak semua warga kerja untuk menubuhkan dan menyertai kesatuan sekerja pilihan mereka serta untuk berunding secara kolektif.
- FEHB tidak mengamalkan sistem buruh paksa atau mengeksploitasi buruh kanak-kanak.

15 Mei 2019

FAR EAST HOLDINGS BERHAD
(14809-W)

SOCIAL POLICY

Far East Holdings Berhad (“FEHB” or “Company”) recognizes that development needs should provide social benefit to all parties in line with the principles and criteria set by ISCC (International Sustainability & Carbon Certification), MSPO (Malaysian Sustainable Palm Oil) and ILO (International Labor Organization).

In connection with that, FEHB is committed to complying with the principles outlined below:-

- All staff and employees are treated fairly in terms of staff recruitment, promotion opportunities, regardless of race, nationality caste, gender, skin color, physical disability, union membership, political stance, age or religion.
- Identify, through discussions of any necessary social benefits and identify how it can bring mutual benefit to the Company and local community.
- Ensure that any consultation on compensation for the loss of indigenous peoples' rights is dealt with documentation systems that indigenous populations, local communities and all parties involved with the company provide opinions and views through stakeholders expressing their views through institutions or representatives of their choice.
- Form and implement a policy to prevent sexual harassment and all forms of violence against women and to protect their reproductive rights.
- Companies should respect the rights of all employees to form and join their chosen trade unions and to bargain collectively.
- FEHB does not practice forced labor systems or exploits child labor.

15 May 2019